



Direction Générale des Services
Service ressources humaines
CB

FICHE DE POSTE CHEF(FE) DE PROJET PETITES VILLES DE DEMAIN

La Commune de Dompierre-sur-Besbre (Allier) – 3 097 habitants recrute un(e) chef(fe) de projet pour animer le programme « petites villes de demain ».

Située en Sologne bourbonnaise, entre les vallées de l'Allier et de la Loire, la commune est accessible par la RN79 (Route Centre-Europe Atlantique) future A79. Elle est labellisée « Villages-Étapes ».

Imaginer et construire une commune à vivre pour notre génération et les suivantes, telle est la mission simple que s'est fixée la collectivité, au service de ses habitants.

Descriptif de l'emploi

Chargé de piloter le dispositif « Petites villes de demain », le chef de projet devra mener à bien le projet de revitalisation du territoire.

Il coordonnera la conception, la mise en place, l'actualisation et l'évaluation du projet de territoire et définira la programmation des actions à mener.

Il conseillera les instances décisionnelles communales engagées dans le projet et mettra en œuvre leurs décisions.

Il entretiendra des liens étroits avec les partenaires locaux, qu'ils soient publics, associatifs ou privés.

Il bénéficiera du réseau du Club Petites villes de demain pour se former, tirer de nouvelles idées et les échanger avec les autres membres du réseau.

Le chef de projet travaillera en collaboration avec la Direction générale des services de la collectivité. Il pourra s'appuyer sur l'ensemble des services de la collectivité et constituer une équipe projet. À compter de la date de la signature du contrat de travail, le chef de projet devra, dans un délai de 18 mois maximum, concevoir un projet de territoire intégrant une stratégie urbaine et économique de revitalisation (diagnostic, objectif).

Missions

Votre mission portera sur les points suivants :

- Participer à la conception du projet de territoire et en définir sa programmation
 - o Recenser les documents stratégies territoriaux, les études et les projets en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager des enjeux,
 - o En lien étroit avec le maire et le directeur général des services, stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation, en cohérence avec les documents stratégiques territoriaux,
 - o Définir les besoins d'ingénieries (études, expertises, ...) nécessaires dans les thématiques suivantes : rénovation de l'habitat, commerces, services et activités, mobilité, aménagement des espaces publics, patrimoine, culture, tourisme, transition écologique et environnement, numérique,
 - o Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme « Petites villes de demain »,
 - o Concevoir et rédiger l'ensemble des contrats ou avenants (projet de territoire, programmation, convention-cadre, convention ORT (Opération de Revitalisation de Territoire), convention OPAH-RU (Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat de Renouvellement Urbain), ...
- Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel
 - o Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires de la collectivité,

- Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale,
 - Mettre en œuvre et animer une OPAH-RU (suivi et animation des partenariats financiers et opérationnel, élaboration d'une stratégie de concertation et de communication) ou tout autre dispositif,
 - Gérer des marchés publics pour le choix des prestataires,
 - Gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions,
 - Assurer le suivi et l'évaluation du projet de territoire et des opérations,
- Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires
 - Coordonner et encadrer l'équipe-projet,
 - Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet,
 - Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou règlementaires, dispositif d'information, de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances,
 - Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants, des usagers et des partenaires locaux,
 - Contribuer à la mise en réseau national et locale
 - Participer aux rencontres et échanges
 - Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques

Profil recherché

- Titulaire d'un Bac +3/5 en développement territorial (aménagement du territoire et urbanisme, sciences sociales, économiques, humaines, droit) et/ou expérience sur des missions similaires
- Expérience et/ou connaissance en matière d'ingénierie de projet et de gestion de projet
- Maîtrise des outils bureautiques et numériques
- Expérience appréciée dans un des domaines de la revitalisation urbaine (habitat, activités économiques, équipements et services, patrimoine, espaces publics...)
- Connaissance du contexte des collectivités territoriales : cadre juridique, acteurs, les dispositifs d'accompagnement, les financements, les marchés publics
- Intérêt pour les territoires ruraux

Vous faites preuve d'une aisance orale et d'un sens du contact et du service public qui vous permettront de mener à bien votre mission auprès des élus, des acteurs du territoire et des partenaires institutionnels.

Vous êtes autonome, réactif et créatif. Vous savez travailler en réseau et aimez travailler en équipe.

Alors si vous souhaitez participer activement à nos projets nous attendons avec grande impatience votre candidature pour ce poste.

Résidence administrative : siège de la Commune de Dompierre-sur-Besbre

Temps de travail : 35h/hebdomadaires ou temps partiel (80 %)

Type de contrat et dates : CDD contrat de projet de la fonction publique pour 2 ans reconductible jusqu'à 6 ans. Prise de poste en septembre 2021

Date limite des candidatures : vendredi 9 juillet 2021

Lettre CV à adresser à :

Catherine BLOT, responsable du service RH

c.blot@mairie-dompierre03.fr

Pour tout renseignement vous pouvez contacter Thibault FENICE, DGS au 04.70.48.11.31